

七、課程實施與評鑑規劃

(一)課程實施說明

1.師資結構及教學設備，據此規劃各校各領域及彈性學習課程

師資結構現況與人力進用規劃(僅供參考)					
專長授課科目	現有教師數(人)	部定課程需求數(人)	校訂課程需求數(人)	人力現況	說明
一般老師	10	11	0	-1	增聘代理教師 1 人，以補不足人力
英語老師	0	1	0	-1	增聘代理教師 1 人，以補不足人力
教學設備盤點與增補需求(請緊扣課程發展之 <u>重點必要項目</u> 條列陳述即可)					
編號	場地/ 品項名稱	數量	狀態	領域/彈性課程融入規劃	
1	平板電腦	21	堪用	各領域/彈性課程教學	
2	60 吋大電視	3	堪用	各領域/彈性課程教學	
3	80 吋平板	5	堪用	各領域/彈性課程教學	
4	100 吋平板	6	堪用	各領域/彈性課程教學	

2. 課程發展相關組織規劃

請以文字或圖表說明校內課程發展相關組織，如：課程發展委員會、領域/科目教學研究會、學年會議、專案小組和教師專業學習社群等之運作及規劃，例如：

組織名稱	工作內容 (條列 3~5 項重點工作項目即可)	定期會議/集會期程規劃											
		8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月
課程發展委員會	1. 研擬規劃學校總體課程實施計劃 2. 決定彈性節數與重點 3. 審核各學習領域課程小組之教學計劃與自編教科用書		課程發展委員會			課程發展委員會					課程發展委員會	課程發展委員會	
領域教學研究會	1. 進行各領域課程及教學研究 2. 提昇各領域專業知能。 3. 協助學校辦理相關課程教學設計。		領域會議				領域會議		領域會議			領域會議	
學年會議	1. 討論 108 學年度各科命題教師 2. 評量試卷命題方式及策略		學年會議				學年會議		學年會議			學年會議	
特殊教育推行委員會	1. 為特殊學生設置教育環境及安置服務。 2. 擬定特殊教育需求學生之提報及轉介作業流程。 3. 協助特殊學生鑑定、安置、安置轉銜相關工作。						特推會會議						特推會會議
學習扶助— 學習輔導小組	1. 審查下列學生入班資格 2. 決議個案學生結案與否之判定。		學習輔導						學習輔導				

課程研發核心小組	1. 針對新課綱所面臨之相關課題，整合分析。 2. 對學校經營發展、校本課程研發、教師人力 資源配置、教學空間與設備盤點等，研擬因應策略。	課程研發小組會議		課程研發小組會議		課程研發小組會議		課程研發小組會議		課程研發小組會議		
教師專業學習社群： （社群名稱）	1. 進行研討、實作分享。 2. 對社群進行評估反思。		教師專業社群	教師專業社群	教師專業社群			教師專業社群	教師專業社群	教師專業社群	教師專業社群	

(二)課程評鑑規劃：

屏東縣崁頂國民小學 學校課程評鑑實施計畫

經本校 113 年 5 月 15 日課程發展委員會通過後實施

壹、依據

- 一、教育部 107 年 9 月 6 日臺教授國字第 1070106766 號函
- 二、屏東縣辦理國民中學及國民小學實施課程評鑑補充規定

貳、目的

- 一、確保及持續改進學校課程發展、教學創新及學生學習之成效。
- 二、回饋課程綱要之研修、政策規劃及整體教學環境之改善。
- 三、協助評估課程實施及相關推動措施之成效。

參、評鑑項目

- 一、課程設計：課程計畫與教材及學習資源。
- 二、課程實施：實施準備措施及實施情形。
- 三、課程效果：學生多元學習成效。

肆、評鑑原則

- 一、績效原則：建立符合學校本位之課程評鑑制度，以彰顯本校對課程與教學績效之負責精神與態度。
- 二、發展原則：本校之課程評鑑旨在「改進與發展」，而非「證明或考評」，一切以持續發展與提升本校之課程與教學品質為重點。
- 三、主動原則：協助教師提升對問題之敏銳度與自我覺察力，培養主動、省思、精進的習慣與能力，使成為改進課程與教學之持續動力。
- 四、客觀原則：以客觀態度面對預擬的課程計畫與實際的課程實施評鑑後之差異，做為下一階段課程計畫與課程實施之參考。

伍、評鑑對象

- 一、課程總體架構：各授課教師規劃撰寫，並提課程發展委員會審議。
- 二、各領域/科目課程：各授課教師自評/互評，並將結果提課程發展委員會討論。
- 三、各彈性學習課程：各授課教師自評/互評，並將結果提課程發展委員會討論。
- 四、跨領域/科目課程：各授課教師自評/互評，並將結果提課程發展委員會討論。
- 五、前述各款各課程對象之評鑑，各校得視經費情形邀專家學者或其他教師團隊參與評鑑。

陸、評鑑方式

評鑑層級 評鑑方式	學校層級	教師層級
評鑑項目	總體課程設計	課程設計、課程實施、課程效果
評鑑重點	課程計畫備查	教學活動設計及實施、學習成效
評鑑人員	課發會委員	各授課教師自評/互評

柒、評鑑時間及工具

評鑑層級 評鑑階段	學校層級	教師層級
設計階段	每年5月1日至7月31日	每年5月1日至8月15日
實施準備階段	每年6月1日起，並於每學年課程計畫報府備查前完成「 <u>課程計畫備查表</u> 」(如附件一)	每年7月1日至8月31日
實施階段	每年9月1日至次年6月30日	每學年開學日至學期結束
課程效果	每學期結束，彙整全校之「 <u>課程實施成效評鑑表</u> 」後，召開課程發展委員會提案討論，評估課程效果，並提出策進方案，做成會議紀錄	每學期期末各一次學期結束後2週內完成，並提交「 <u>課程實施成效評鑑表</u> 」(領域學習課程如附件二)(彈性學習課程如附件三)以供課程發展委員會討論

捌、評鑑結果之運用

- 一、修正學校課程計畫。
- 二、檢討學校課程實施條件及設施，並加以改善。
- 三、增進教師及家長對課程品質之理解及重視。
- 四、回饋於教師教學調整及專業成長規劃。
- 五、安排學習扶助或學習輔導。
- 六、激勵教師進行課程及教學創新。
- 七、對課程綱要、課程政策及配套措施提供建議。

玖、本計畫經本校課程發展委員會通過後施行。

屏東縣崁頂國民小學 113 學年度學校【領域學習課程實施成效評鑑表】

● 領域學習課程名稱：

● 年級：

● 授課教師：

● 評鑑日期：

項目	項次	檢核指標(供各校參考)	課程實施情形描述 完全做到=5 大部份做到=4 部份做到=3 少部份做到=2 極少部份做到=1	
			完成狀況	實施情形描述
課程設計	1	規劃之內容能呼應該學習領域/科目核心素養之達成及精熟學習重點		
	2	規劃之跨領域 /科目課程單元/主題，具課程統整精神，能呼應相關領域/科目核心素養及精熟學習重點		
	3	所採用之課本及習作教材內容難易度適中，並視學生需求適時改編、增刪或補充		
	4	能適時融入重要議題及校本特色，並結合學生生活經驗與情境，以落實素養導向之課程設計原則		
課程實施	5	能依據課程計畫所訂定之各週進度實施課程		
	6	能善用相關之教學資源、教具、器材等，充實課程內容，並豐富學習經驗		
	7	課程實施之歷程，能落實差異化、適性化之原則，以符應不同學生之學習風格		
	8	針對學習落後之學生，能於課中或課後進行補救教學，以減少學習落差		
課程效果	9	能依課程內容及特性，採用最合宜之多元評量方式，評估學生學習成效		
	10	課程經實施及評量後，多數學生確實能達成該學習領域/科目核心素養，並精熟學習重點		
	11	能依據評量結果，滾動式修正課程設計及規劃，調整教學策略，以促進有效教學目標之達成		
	12	面對教學目標與教學成效兩者之落差，能積極規劃自主性專業成長方案，以提升教學效能		
課程實踐歷程紀錄(課堂學習活動照片、學生成果照片等)				
說明：			說明：	

說明：	說明：
課程實踐省思與回饋	
(請針對整體課程實踐之省思/課程設計與教學策略之策進方案/未來專業成長規劃與需求……等面向，具體描述，給予回饋)	

屏東縣崁頂國民小學 113 學年度學校【彈性學習課程實施成效評鑑表】

- 彈性學習課程名稱：
- 年級：
- 授課教師：
- 評鑑日期：

項目	項次	檢核指標(供各校參考)	課程實施情形描述 完全做到=5 大部份做到=4 部份做到=3 少部份做到=2 極少部份做到=1	
			完成狀況	實施情形描述
課程設計	1	規劃之內容能呼應該學習領域/科目核心素養之達成及精熟學習重點		
	2	規劃之跨領域 /科目課程單元/主題，具課程統整精神，能呼應相關領域/科目核心素養及精熟學習重點		
	3	所採用之課本及習作教材內容難易度適中，並視學生需求適時改編、增刪或補充		
	4	能適時融入重要議題及校本特色，並結合學生生活經驗與情境，以落實素養導向之課程設計原則		
課程實施	5	能依據課程計畫所訂定之各週進度實施課程		
	6	能善用相關之教學資源、教具、器材等，充實課程內容，並豐富學習經驗		
	7	課程實施之歷程，能落實差異化、適性化之原則，以符應不同學生之學習風格		
	8	針對學習落後之學生，能於課中或課後進行補救教學，以減少學習落差		
課程效果	9	能依課程內容及特性，採用最合宜之多元評量方式，評估學生學習成效		
	10	課程經實施及評量後，多數學生確實能達成該學習領域/科目核心素養，並精熟學習重點		
	11	能依據評量結果，滾動式修正課程設計及規劃，調整教學策略，以促進有效教學目標之達成		
	12	面對教學目標與教學成效兩者之落差，能積極規劃自主性專業成長方案，以提升教學效能		
課程實踐歷程紀錄(課堂學習活動照片、學生成果照片等)				
說明：		說明：		

說明：	說明：
課程實踐省思與回饋	
(請針對整體課程實踐之省思/課程設計與教學策略之策進方案/未來專業成長規劃與需求……等面向，具體描述，給予回饋)	