

壹、學校課程整體架構

一、學校現況與背景分析

(一)學校基本資料 (表一)

學校名稱	車城國民小學		學校類型 (請勾選)	<input type="checkbox"/> 一般 <input checked="" type="checkbox"/> 特偏	<input type="checkbox"/> 非山非市 <input type="checkbox"/> 極偏	<input type="checkbox"/> 偏遠
地址	車城鄉福興村中山路 66 號		電話	8821006	傳真	8824225
網址	http://www.cces.ptc.edu.tw					
校長	王怡萱		E-mail	wishuan63@gmail.com		
教務主任	柯秀靖		E-mail	lyn1021019@gmail.com		
編制內教師數	33					
班級數及 學生人數概況	班級類別		班級數	學生數		
	普通班		20	233		
	<u>集中式</u> 身心障礙類特教班		1	6		
	藝術才能班		0	0		
	體育班		0	0		
	總計		21	239		
<u>非集中式</u> 特殊類型班級	分散式資源班	身心障礙類	1	5		
		資賦優異類	0	0		
	巡迴輔導班	身心障礙類	1	8		
		資賦優異類	0	0		

(二)學校背景分析 (表二)

<p style="text-align: center;">內部因素</p> <p style="text-align: center;">策略方向</p> <p style="text-align: center;">外部因素</p>	<p style="text-align: center;">優勢-S</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 以多元課程與活動成就學生表現，提升學生自信，對外競賽表現成績逐年提升，ex: 語文競賽、戲劇抑或是體育。 2. 教師年輕有活力，進修意願高，資深教師教學經驗豐富，具領導能力，擁有專業知識。 3. 行政和教學相互支援與支持，行政團隊主動爭取相關計畫與補助。 4. 教師年齡層與教學年資深淺皆有，有助於教學創新與經驗傳承。 5. 本分校以現有規模的行政配置，行政分工及活動易於推動。 6. 各班教學設備充足，可有效提高教師教學使用及學生學習成效。 7. 教室內外空間與學生比值大，教學運用彈性及多元。 8. 新校舍，重新規劃校園教學與活動場域，給予學生安全學習環境。 9. 家長信任學校並支持學校教學，也願意給予學校建議並配合。 10. 校區位處半島，行政、教學研習及學生校外教學活動，往來舟車勞頓且耗時費力，經費負擔大。 	<p style="text-align: center;">劣勢-W</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 學生文化刺激少，主動學習意願偏低。 2. 校區位處半島，行政、教學研習往來舟車勞頓且耗時費力。 3. 學生人數逐漸遞減中，會提高交通與學習成本，對於校外活動的參與常常受限。 4. 缺乏體育、藝能科及英語專長教師。 5. 本校加上二間分校，校區分散，統籌行政業務需與分校主任溝通，聯繫不易，易有理解誤差，且設備財產管理不易。 6. 經費不足、維修資源少，教學設備汰舊換新緩慢。 7. 校門臨交通要道，學生上下學危險性高。 8. 體育運動場地缺乏，學生受氣候(落山風)影響及交通路程耗費多。 9. 家長的教養陪伴比較缺乏長遠規劃。 10. 本校人力規模因應縣府評鑑及相關政策失衡(本校 9 班)，但常以本分校規模(21 班)要求。 11. 校園開放，校園社區化因公民素養不足，易受破壞。
---	--	---

<p style="text-align: center;">機會-O</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 校友肯定學校教育目標並積極參與學校活動與支持，並給予人力與經費等資源。 2. 社區區民與學校互動良好，溝通順暢。 3. 學校位居行政中心，公共資源充足。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 運用在地自然及社會資源發展校定課程，以影吸引力的課程來提高學生的學習興趣。 2. 以多元探索的方式，積極申請政府及民間計畫，以營隊體驗或實地參訪等方式，拓展學生的經驗，增加學習（文化）刺激。 3. 協同藝根教師、社團老師、社大、教練團隊及館舍人員進行教學設計與執行，以豐富學生學習內涵。 4. 與 Tft 合作，及鄰近學校共聘專長師資，充足本校英語、藝文教師。
<p style="text-align: center;">威脅-T</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 鄰近恆春鎮對外聘師資的磁吸效應大，導致招聘師資不易。 2. 落山風強，近海鹽分重設備毀損，維修費龐大。 	<ol style="list-style-type: none"> 5. 透過學年群組、領域小組、社群及研習進修等專業對話，提升課程設計與教學能力。 6. 規劃執行薪傳教師，或輔導教師做經驗傳承，並運用 E 化檔案管理，建立學校的行政教學資料，提升行政教學的效能。 7. 辦理各項活動（親職教育、教學成果、運動會），邀請家長、社區人士參與，建立親師共學、社區共好的友善校園。 8. 申請經費改建操場跑道及陽光球場，給予學生與社區安全運動空間，發展健康的身心素質。 9. 設置 E 化研習教室，完善視聽設備，提供屏南區研習場域，減少教師交通時間成本，增進教師進修與交流機會。 10. 積極申請計畫補助，辦理學習扶助與課後照顧班，並申請獎助學金，拔尖扶弱，創造親師生三贏。 11. 以優質的辦學績效，爭取中央與地方補助，挹注學生課程及活動經費，與學校設備養護。

